



ETS

OASIGIOVANI

BILANCIO SOCIALE 2025

INDICE

Lettera del Presidente

1. INTRODUZIONE

- 1.1 Rispetto del quadro normativo
- 1.2 Vision
- 1.4 Mission

2. LA CARTA D'IDENTITÀ

- 2.1 Carta d'identità di Oasi Giovani
- 2.2 La nostra storia
- 2.3 Aree territoriali di operatività
- 2.4 Le attività
- 2.5 Le reti in cui Oasi Giovani è inserita
- 2.6 Dati di contesto

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

- 3.1 La base associativa e la governance
- 3.2 L'organigramma
- 3.3 I nostri stakeholder

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

- 4.1 I dipendenti
- 4.2 I tirocini formativi

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

- 5.1 Area materno-infantile
- 5.2 Area prima infanzia
- 5.3 Area minori
- 5.4 Progetto Oceano
- 5.5 Oasi del Cucito
- 5.6 Area ristorazione
- 5.7 Area comunicazione
- 5.8 Area progettazione e raccolta fondi
- 5.9 Area di gestione tecnica del patrimonio

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

- 6.1 Differenze nella sostenibilità dei servizi
- 6.2 Conto economico generale
- 6.3 Ricavi e costi suddivisi per centri di costo

7. SERVIZI PER MINORI E CENTRI ESTIVI

- 7.1 Servizi per minori e centri estivi
- 7.2 Progetto Oceano e prospettiva Europea

8. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo, modalità di effettuazione ed esiti



Lettera del Presidente

Gianfranco Saglione

Con l'insediamento nei prossimi giorni del nuovo Consiglio terminerà il mandato dell'attuale Consiglio di Amministrazione, il secondo che ho avuto l'onore di presiedere: il primo insediatosi nel 2016, il secondo nel 2021, con il cambio di due Consiglieri. Non possiamo dimenticare la grave perdita nel 2024 della Consiglieria Rita Biga, che tutti noi ricordiamo con profondo affetto e gratitudine per il suo modo di essere, per la disponibilità e l'impegno in tutti i servizi di Oasi Giovani.

A conclusione di questi intensi dieci anni ringrazio tutti coloro con i quali ho condiviso il percorso: innanzitutto tutti gli operatori, Direttore Generale, Responsabili di Area e i volontari che sono la realtà operante di Oasi Giovani e che con il loro quotidiano impegno e la loro professionalità ne qualificano i servizi, i Soci, i donatori e benefattori, le famiglie che ci hanno affidato i loro figli, le centinaia di ragazzi che hanno frequentato i nostri servizi, i tanti professionisti e le ditte che con la loro professionalità e competenza ci hanno sostenuto e permesso di affrontare con successo problematiche a volte complesse.

Grazie a quei colleghi del Consiglio di Amministrazione che in modo collegiale, disinteressato e propositivo hanno collaborato con le loro idee e con le loro proposte e che con il loro sostegno hanno contribuito alle scelte ed alle realizzazioni. Tutti nel corso di questi anni, come prevede lo Statuto in vigore, abbiamo svolto il nostro ruolo amministrativo a titolo gratuito.

Grazie al Comune, al Consorzio Monviso Solidale e a tutte le Associazioni cittadine che hanno dato disponibilità e collaborazione ad Oasi Giovani, alla Caritas ed alla San Vincenzo per il sostegno alla frequenza di ragazzi al CEP e, per i consistenti contributi economici che ci hanno attribuito, alla Compagnia di San Paolo, alla fondazione CRT, alla Fondazione CRC, alla Fondazione CRS e alla banca CRS.

Grazie infine ai media, in particolare a Il Saviglianese e al Corriere di Savigliano, che dando sempre ampio spazio alle notizie su attività e realizzazioni dell'Ente, hanno contribuito a farlo meglio conoscere ed apprezzare.

Quello che abbiamo alle spalle è stato un percorso decennale non sempre semplice e lineare, ma allo stesso tempo arricchente sul piano personale, pieno di nuove esperienze, di socialità e di positive realizzazioni. Un lungo percorso che impone, a fine mandato, di fare il punto sullo stato dell'arte delle attività e delle realizzazioni di questi dieci anni, per responsabilità e dovere nei confronti dei Soci e della Città di cui Oasi Giovani costituisce un prezioso patrimonio ed anche per il passaggio di testimone al nuovo Consiglio.

Per chi assume un ruolo amministrativo l'ordinaria amministrazione deve essere un'azione scontata ed imprescindibile, ma non sufficiente né adeguata: amministrare un Ente delle dimensioni e della complessità di Oasi Giovani, erede di una storia filantropica di quattro secoli, vuol dire innovare, formulare e realizzare progetti volti a raggiungere obiettivi specifici per rispondere ai bisogni presenti ed a quelli emergenti della comunità locale e della realtà sociale in continuo mutamento. Tutto questo avendo ben presente che Oasi Giovani pur avendone le dimensioni, non è né un'azienda, né un ente economico-finanziario da gestire in modo ragionieristico. L'attuale Statuto, definito secondo le norme previste dal Codice del Terzo Settore, dlgs 117/del 2017, si è dimostrato un valido quadro normativo a tutela dell'Ente, senza un'eccessiva burocratizzazione e inutili tecnicismi che creerebbero vischiosità e dilazionamento dei tempi decisionali a scapito di efficienza ed efficacia.

Nel 2016 il primo atto amministrativo fu quello di definire un metodo di lavoro che a partire dall'analisi della realtà dell'Ente nei suoi aspetti di potenzialità, carenze e criticità e tenendo conto di vincoli ed opportunità definisse gli obiettivi di lavoro, che furono individuati nei seguenti punti:

- perseguire i fini istituzionali;
- conservare e restaurare il patrimonio;
- potenziare la comunicazione esterna;
- qualificare i servizi attivi ed avviare nuovi progetti;
- reperire fondi e contributi per sostenere le attività ed i servizi;
- riconvertire parte del patrimonio in beni economicamente più redditizi;
- rinverdire una cultura della filantropia e del dono e della memoria dei benefattori.

Questi obiettivi di lavoro hanno scandito l'attività amministrativa dei dieci anni trascorsi, abbiamo progettato e quotidianamente operato in tal senso e possiamo per ciascun obiettivo sintetizzare quanto progettato e realizzato.

Perseguire fini istituzionali:

Avendo come obiettivo primario la realizzazione di quanto previsto dall'articolo 3 dello Statuto: scopi e finalità dell'Ente, in seguito ad un percorso formativo partecipato da tutti gli amministratori e da tutto il personale nel 2024 la vision dell'Ente è stata così definita: immaginare una comunità più equa in cui i bambini, i giovani e le famiglie abbiano accesso ad un sostegno educativo e formativo costanti lungo le diverse fasi della crescita.

La mission quindi è: cercare risposte ai bisogni emergenti di bambini, ragazzi e famiglie e offrire loro sostegno in ottica educativa, favorendo una rete di relazioni che rafforzi il senso di comunità.

In tale prospettiva:

- si è sempre data attenzione e progettato le attività per soddisfare i nuovi bisogni emergenti dal contesto sociale con l'attivazione di nuovi servizi: progetto Oceano, Oasi del Cucito, micronido Cravarezza;
- ogni anno sono state ridotte le rette di frequenza al CEP a molti ragazzi di famiglie non abbienti e ridotto le rette dei bambini frequentanti i servizi 0-3 anni in relazione all'ISEE dei genitori;
- sono stati attivati corsi di italiano per donne extracomunitarie e corsi di cucito per donne disoccupate e grazie ai volontari è stato attivato uno sportello per le famiglie per il disbrigo di pratiche burocratiche, quali le iscrizioni a scuola, la richiesta dello SPID, dei voucher ...);
- nel 2022 sono state avviate, secondo le disposizioni del d lgs. 117/2017 Codice del Terzo Settore, le procedure per la trasformazione dell'Ente da ONLUS a ETS e nel febbraio 2023, con l'approvazione del nuovo Statuto dall'Assemblea dei Soci l'Ente è stato iscritto al RUNTS;
- il Consiglio ha proposto il Regolamento per l'elezione dei quattro Consiglieri di competenza dell'Assemblea dei soci, approvato recentemente;
- è stato applicato il nuovo contratto di lavoro al personale;
- oltre ai bilanci annuali di previsione e a consuntivo, dal 2023 è stato redatto anche il bilancio sociale come previsto dalla normativa.

Conservare e restaurare il patrimonio

- Tutti gli edifici di proprietà dell'Ente sono stati sottoposti a manutenzione e alcuni a ristrutturazione totale energetica ed estetica utilizzando per la maggior parte degli interventi contributi da Fondazioni e dalla partecipazione a bandi. L'utilizzo del Super Bonus 110% e fondi del PNRR hanno permesso interventi con un risparmio pari a circa € 1.000.000 sull'edificio di Corso Roma n.113, sull'edificio di Via Allione e sulla parte storica di Cascina Barata.
- Un'importante riconversione di parte del patrimonio è stata realizzata con l'acquisizione di Palazzo Longis, che si è dimostrata un ottimo investimento in termini di redditività.
- È stata installata una delle prime comunità energetiche regionali sul tetto della scuola Materna Gullino, per una potenza di 75 kw.
- È stato realizzato il Pantheon dei benefattori di Oasi Giovani- Centro di documentazione della filantropia saviglianese con il restauro di 55 ritratti storici, della Cappella e della facciata di ingresso del Conservatorio delle Orfane.
- È stata attivata la complessa ed annosa pratica con la Sovrintendenza ai beni architettonici per l'alienazione del lascito Cravarezza, che dopo tre anni dovrebbe finalmente concludersi entro pochi mesi.

- Predisposto un progetto, già approvato dai competenti uffici comunali, per la ristrutturazione ed il recupero energetico dell'edificio di via Malines sotto diversi aspetti: sul piano strutturale con la previsione all'ultimo piano di appartamenti per uno studentato e con un interessante progetto di rivalutazione estetica che potrà portare ad un recupero a livello urbanistico dell'edificio. È in corso il cantiere per la ristrutturazione del lato ovest dell'edificio e il permesso di costruire è valido fino al 2029 per cui la futura Amministrazione potrà valutare come procedere.
- Il consistente patrimonio immobiliare dell'Ente richiede continui interventi di manutenzione straordinaria che a breve dovranno essere attuati sui serramenti dell'Asilo Principe di Piemonte (già finanziato), su serramenti e tetto della manica storica del Conservatorio delle Orfane e sull'impianto fotovoltaico del Longis.

Potenziare la comunicazione esterna

- È stato assunto un nuovo logo dal disegno più leggibile e graficamente efficace.
- Per far meglio conoscere all'esterno la variegata realtà di Oasi Giovani sin dal 2016 abbiamo effettuato frequenti conferenze stampa con invito ai media locali all'interno dei vari servizi.
- È stato in un primo tempo individuato un responsabile interno della comunicazione e poi dato incarico ad un giornalista come addetto stampa per la comunicazione settimanale delle attività ai media e per la realizzazione di alcuni video.
- Il sito internet dell'Ente è stato rinnovato, reso più dettagliato, più facilmente consultabile, aggiornato in tempo reale e si è inserito l'Ente e le sue attività in Facebook ed Instagram e inviato bimestralmente la rassegna stampa a tutta l'anagrafica.
- Il 9-10 marzo 2018, in collaborazione con l'Università, polo di Savigliano, è stato realizzato il convegno "Fattori di rischio e protezioni nei processi educativi" cui hanno partecipato come relatori i Responsabili dei servizi di Oasi Giovani.
- A palazzo Muratori Cravetta, in collaborazione con il Comune, si è realizzata la mostra dei quadri del lascito Cravarezza.

Qualificare i servizi attivi ed avviare nuovi progetti

- Sin dal 2016 è stato istituito il settore Progetti e Fundraising con personale addetto.
- Un nuovo e più funzionale organigramma interno dei ruoli e dei servizi è stato definito con la nomina del Direttore generale e dei Responsabili di area.
- Il doposcuola è stato riqualificato in Centro Educativo Post Scolastico come spazio non solo ludico e didattico, ma di presa in carico della totalità educativa dei ragazzi.
- Con i proventi di una raccolta fondi rinnovati completamente gli arredi del CEP.
- Spostato i due micronidi Mignolo e Merlino da Via San Pietro nei più adatti e spaziosi locali di

Palazzo Longis e realizzato nello stesso edificio il punto cottura che nel solo 2025 ha prodotto circa 28.000 pasti.

- Avviato nel 2016 il progetto Oceano, inteso come spazio fisico e mentale di aggregazione e di prevenzione per i giovani ultraquattordicenni e nel 2018 l'Oasi del Cucito.
- Nel 2024 sia gli amministratori che gli operatori hanno partecipato un corso di formazione finalizzato alla riorganizzazione dei servizi ed alla progettualità futura dell'Ente con l'agenzia ON di Milano.
- Il settore amministrativo, contabilità, bilancio, iscrizione ai servizi sono stati completamente digitalizzati ed è stata avviata la rilevazione digitale delle presenze del personale.
- Attivati il Corpo Europeo di Solidarietà e il progetto Erasmus Plus con scambio di gruppi di giovani di paesi Europei.
- Aumentato il personale dipendente dalle 41 unità nel 2016 alle 54 nel 2025, oltre a 27 contratti di collaborazione a progetto.
- Mantenuto il comodato gratuito con l'associazione Il dono per il dormitorio di via Allione e con l'Associazione "Casa Barata" per i locali storici del Barata".
- Testimonianza della qualificazione raggiunta dai servizi dell'Ente.

Reperire fondi e contributi per sostenere le attività e servizi

- L'istituzione del già citato settore Progetti e Fundraising ha permesso nei trascorsi 10 anni di partecipare ad oltre 100 bandi di cui 96 con esito positivo ed un introito di fondi per ristrutturazioni ed attività pari a € 1.500.000.
- Ogni anno nel periodo Natalizio è stata avviata una campagna di raccolta fondi per progetti specifici con buoni risultati.
- Annualmente è stata realizzata una campagna di sensibilizzazione per l'attribuzione all'Ente del 5x1000 nella dichiarazione dei redditi.

Riconvertire parte del patrimonio in beni economicamente più redditizi

- I fondi derivanti dalla vendita di alcuni terreni da parte dell'Amministrazione precedente al 2016 e dall'attuale Amministrazione, come previsto dalla normativa, sono stati reinvestiti ed utilizzati per le ristrutturazioni non sostenute da contributi esterni e per l'acquisizione di Palazzo Longis, del sovrastante impianto fotovoltaico da 98 kw e del parco. Acquisizione che come già ricordato si è dimostrata particolarmente utile per la localizzazione di servizi e molto positiva in termini di redditività.
- Gli affitti agrari sono stati tutti aggiornati a prezzi di mercato e rinnovati per durata più breve, cioè triennale.

Rinverdire una cultura della filantropia e del dono e della memoria dei benefattori

Un obiettivo questo dettato non da un mero concetto retorico del ricordo, ma da un doveroso e dovuto richiamo e ringraziamento dei tanti grandi e piccoli benefattori, cioè di coloro che con particolare lungimiranza e sensibilità civica nel passato hanno garantito l'esistenza e l'attività degli enti confluiti in Oasi Giovani e dei nuovi e recenti benefattori. Questo anche per rendere consapevoli i concittadini di una storia che altrimenti si perderebbe. Per questo abbiamo realizzato:

- il restauro delle tombe storiche dei benefattori;
- il Pantheon dei Benefattori - Centro di documentazione della filantropia saviglianese e ripristino della tradizione del ritratto dei nuovi benefattori;
- l'intitolazione di servizi e spazi a benefattori antichi e recenti dell'Ente;
- un volume delle biografie dei benefattori dei quattro secoli di storia delle Opere Pie confluite in Oasi Giovani;
- Istituito e realizzato annualmente la Giornata del Ricordo e della Memoria dei Benefattori con recupero della storia dell'Ente.

Questo in sintesi quanto realizzato nel corso di dieci anni dei due mandati in cui ho svolto la presidenza e come Consiglio di Amministrazione siamo particolarmente soddisfatti che la riorganizzazione interna, la razionalizzazione dei servizi e l'attenzione al bilancio, dopo 14 anni di bilanci con passivo, abbiano avuto come risultato la chiusura degli ultimi due bilanci consuntivi in attivo e un incremento del patrimonio.

Ora passiamo il testimone al prossimo nuovo Consiglio, consapevoli che altro dovrà essere progettato e realizzato, soprattutto in tempi come questi nei quali i cambiamenti sociali sono veloci e purtroppo non sempre positivi, con l'emergere continuo di nuovi bisogni a cui necessita dare risposte.

La collaborazione con l'ente pubblico, il Comune, ha permesso la realizzazione di importanti servizi per la comunità: l'annuale attività di Estate ragazzi, il micronido Cravarezza e il sostegno economico al CEP che hanno permesso di venire incontro alle esigenze assistenziali ed ai bisogni economici di molti genitori.

Realizzare una co-progettazione annuale tra Comune ed Enti del terzo settore come prevede l'art. 55 del titolo VII del codice del Terzo Settore potrà essere una modalità importante per non disperdere le risorse e rispondere efficacemente ai bisogni sociali, soprattutto dove l'ente pubblico non riesce ad intervenire. Gli spazi e le attività in cui collaborare non mancano: dai servizi per i minori all'attività di aggregazione dei giovani, fondamentale aspetto di prevenzione che può essere potenziato con un maggior coordinamento tra Comune ed Ente.

Gli Amministratori del nuovo Consiglio. quelli che questa sera verranno eletti dall'Assemblea e quelli nominati dal Comune, non hanno certo bisogno di consigli, nè intendiamo darne, ma a loro ricordiamo quello che nel 2002 gli Amministratori di Oasi Giovani scrivevano nella presentazione al volume "Assistenza e beneficenza in Savigliano":

"si aprono scenari nuovi che richiederanno valutazioni attente e ponderate da parte dei futuri amministratori, valutazioni che non potranno prescindere dalla precisa conoscenza dell'Ente, della sua storia e della storia della città"

Noi in questi anni, consapevoli della responsabilità ricevuta, abbiamo amministrato impegnandoci a seguire e realizzare le loro indicazioni.

Il Presidente
Gianfranco Saglione





Introduzione

1.1 RISPETTO DEL QUADRO NORMATIVO

Il Bilancio Sociale 2025 di Oasi Giovani segue le linee guida del Ministero del Lavoro (decreto 4 luglio 2019) per gli Enti del Terzo Settore. Riporta l'identità dell'ente, la governance, le risorse umane, i risultati raggiunti e gli obiettivi futuri.

1.2 VISION

Immaginiamo una comunità più equa in cui i bambini, i giovani e le famiglie abbiano accesso ad un sostegno educativo e formativo costanti lungo le diverse fasi della crescita.

1.3 MISSION

Oasi Giovani intende cercare risposte ai bisogni emergenti di bambini, ragazzi e famiglie e offrire loro sostegno in ottica educativa, favorendo una rete di relazioni che rafforzi il senso di comunità.



La carta d'identità



2.1 CARTA D'IDENTITÀ DI OASI GIOVANI

Ente Associazione Oasi Giovani ETS

Codice fiscale e partita IVA 02595610045

Sede legale Corso Roma, 117 - 12038 Savigliano (CN)

Telefono +39.0172712584

Email segreteria@oasigiovani.it

PEC oasigiovani@pcert.postecert.it

Sito www.oasigiovani.it

Iscrizione RUNTS N. 100132 del 01/03/2023



2.2 LA NOSTRA STORIA

Oasi Giovani ha radici profonde: una delle I.P.A.B. originarie fu fondata nel 1636.

1997

Nasce l'I.P.A.B. Oasi Giovani dalla fusione di tre enti storici (Istituto Beato Amedeo, Pro Pueritia e Casa dell'Accoglienza).

2005

L'ente si trasforma in **Associazione privata**

2007

L'Associazione ottiene il riconoscimento come **ONLUS**

2023

Oasi Giovani diventa **ETS** ed è iscritta al **RUNTS** (Registro Unico Nazionale del Terzo Settore)



Nel corso degli anni, le attività si sono progressivamente ampliate per rispondere ai bisogni emergenti della comunità, aggiungendo servizi per l'infanzia, spazi aggregativi giovanili e supporto alle famiglie.

2.3 AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

Tutti i servizi di Oasi Giovani hanno sede a Savigliano, ma costituiscono un punto di riferimento importante anche per i comuni limitrofi e, nel caso della comunità genitore-bambino, per buona parte del territorio piemontese. Qui di seguito riportiamo un elenco dei nostri servizi e dei luoghi educativi che costituiscono per noi i principali punti di riferimento a Savigliano e nei territori limitrofi:

- Sede legale e amministrativa / Centro Educativo Post Scolastico Corso Roma, 117
- Baby Parking Marameo Corso Vittorio Veneto, 50
- Micronidi Mignolo e Merlino Via Torre De Cavalli, 5
- Micronido Cravarezza Piazza Virginio Schiaparelli, 19
- Comunità genitore-bambino Sergio Cravero Vicolo Montesanto, 3
- Progetto Oceano Via Garibaldi, 47 angolo via Tapparelli
- Oasi del Cucito Lucia Bramardi Corso Roma 119
- Comune di Savigliano Corso Roma 36
- Neuropsichiatria infantile Via Ospedali 9
- Consorzio Monviso-Solidale sede di Savigliano Corso Roma 113
- Biblioteca civica Luigi Baccolo Piazza Arimondi 15
- Centro per le Famiglie Via Mutuo Soccorso 8
- Scuola Primaria Borgo Pieve Vicolo Sant'Eustacchio 18
- Scuola Secondaria di primo grado G. Marconi Piazza Molineri 9
- Scuola Primaria Santorre di Santarosa Via A. Ferreri 9
- Scuola Secondaria di primo grado Santorre di Santarosa Via degli Studi, 2
- Scuola Secondaria di secondo grado I.I.S. Arimondi Eula: Piazza Baralis 4/5
- Scuola Secondaria di secondo grado I.I.S. Cravetta Marconi: Corso Roma 70 e Piazza Misericordia 1
- CNOS-FAP (Centro Nazionale Opere Salesiane - Formazione Aggiornamento Professionale) Savigliano Vicolo Orfane 6

2.4 LE ATTIVITÀ

Area Prima Infanzia

Oasi Giovani gestisce tre micronidi (Mignolo, Merlino e il nuovo Cravarezza, aperto a gennaio 2025) che accolgono complessivamente fino a 72 bambini tra i 3 e i 36 mesi, e un baby-parking (Marameo) per un massimo di 25 bambini tra i 10 mesi e i 6 anni. I servizi sono attivi dal lunedì al venerdì, con orari prolungati per andare incontro alle esigenze delle famiglie. A caratterizzare l'offerta è l'attenzione agli aspetti educativi, al benessere del bambino, alla flessibilità nella frequenza e alla presenza di una mensa.

Area Minori

Il Centro Educativo Post Scolastico accoglie circa 245 bambini e ragazzi (153 della scuola primaria e 92 della secondaria di primo grado) tra i 6 e i 14 anni, offrendo anche interventi educativi individualizzati. È attivo dal lunedì al venerdì, con aperture estese durante le vacanze scolastiche, compreso il periodo estivo. Le rette sono calmierate e adeguate alla situazione economica delle famiglie, con posti riservati a minori in situazione di fragilità grazie alla convenzione con il Consorzio Monviso Solidale. Oasi Giovani cura inoltre la gestione dell'Estate Ragazzi del Comune di Savigliano per sei settimane, accogliendo oltre 600 ragazzi.

Progetto Oceano

Pensato per adolescenti e giovani adulti tra i 14 e i 30 anni, il Progetto Oceano è uno spazio accogliente e flessibile che, da aprile 2025, ha sede nei nuovi locali di via Garibaldi 47. Gli operatori dedicati accompagnano i giovani nella socializzazione, nella partecipazione attiva e nello sviluppo di idee e progetti. Promuove la cittadinanza attiva e l'interculturalità attraverso esperienze di mobilità Erasmus+ e l'accoglienza di volontari europei. Dal 2024 si è arricchito dell'Officina Scolastica, con due aperture fisse a settimana dedicate al supporto allo studio per studenti delle scuole superiori.

Area Materno-Infantile

La comunità genitore-bambino accoglie nuclei fragili composti da un adulto e i figli, per un totale di 14 posti. È attiva 24 ore su 24, tutti i giorni, con una presenza educativa costante. I progetti di autonomia abitativa adiacenti alla comunità sono pensati per madri sole con figli, donne in difficoltà e, in alcuni casi, anche per nuclei che includono la figura paterna. A completare l'offerta vi è un progetto di housing sociale, che promuove percorsi di autonomia in un contesto di convivenza solidale.

Oasi del Cucito

Sartoria sociale che da febbraio 2025 ha sede in Corso Roma 119. Lo spostamento è stato finalizzato a garantire una maggiore vicinanza alla sede centrale dell'ente e a favorire le collaborazioni e i laboratori con le scuole del territorio, in particolare con l'Istituto Cravetta Marconi (indirizzo grafico-moda). La nuova collocazione facilita inoltre la realizzazione di laboratori con i minori che frequentano il Centro Educativo Post Scolastico. Il servizio continua a offrire alla cittadinanza prestazioni di qualità orientate alla cura artigianale, creando opportunità di inserimento lavorativo protetto per le donne accolte nella comunità genitore-bambino e promuovendo il riuso e l'economia circolare.

Area Ristorazione (mensa)

Servizio trasversale e fondamentale per supportare le attività educative di Oasi Giovani. Gestisce l'erogazione di oltre 26.000 pasti annui. Il servizio si estende anche all'esterno fornendo pasti per centri estivi, associazioni sportive, altre scuole del territorio e associazioni come l'ASHAS, con particolare attenzione alla qualità delle materie prime e alla lotta allo spreco alimentare.

2.5 LE RETI IN CUI OASI GIOVANI È INSERITA

Oasi Giovani, da secoli attiva nel territorio saviglianese, continua oggi a svolgere un ruolo centrale nel sociale, partecipando a reti e tavoli di confronto per rispondere ai bisogni emergenti insieme ad altri attori locali.

Tra queste reti, vi è la Consulta della Solidarietà, organo consultivo del Comune di Savigliano che coinvolge oltre 30 realtà associative. La Consulta si propone di promuovere la solidarietà, la cultura del dono e del volontariato, operando attraverso tre tavoli di lavoro tematici: Emergenza Casa, Volontariato e Migranti. Oasi Giovani aderisce e partecipa attivamente alla Consulta sin dalla sua istituzione.

Un'altra realtà importante è la Consulta della Famiglia, attiva dal 2001, che riunisce rappresentanti delle famiglie, delle scuole, delle parrocchie e delle associazioni del territorio. La Consulta ha l'obiettivo di promuovere il benessere familiare, stimolare il confronto e sostenere progetti condivisi. Anche in questo caso, Oasi Giovani ha partecipato fin dalla nascita della Consulta, contribuendo attivamente alle sue attività.

Oasi Giovani è inoltre membro del Tavolo delle Politiche Giovanili, coordinato dal Comune di Savigliano. Questo gruppo di lavoro riunisce i principali servizi che si occupano di giovani e adolescenti nel territorio, tra cui enti socio-sanitari, servizi educativi, l'Informagiovani e la ludoteca cittadina. Il tavolo si riunisce mensilmente per condividere proposte, pianificare attività comuni e promuovere momenti formativi.

Infine, Oasi Giovani partecipa dal 2004 al Coordinamento Madre-Bambino, nato nel 1989 e riconosciuto ufficialmente dal Comune di Torino nel 1999. Questo coordinamento coinvolge enti pubblici e privati attivi nel settore madre-bambino e si occupa del confronto sui casi, della promozione di iniziative di sensibilizzazione e formazione e del supporto a donne e bambini in situazioni di fragilità. La partecipazione al tavolo rappresenta un'importante occasione di crescita per gli operatori della comunità genitore-bambino di Oasi Giovani, grazie anche alla possibilità di scambio professionale e aggiornamento continuo.

2.6 DATI DI CONTESTO

Oasi Giovani adegua costantemente i propri servizi ai bisogni emergenti di bambini, adolescenti e famiglie, tenendo conto delle trasformazioni sociali, economiche ed educative del territorio. L'analisi del contesto locale è fondamentale per orientare interventi efficaci.

Occupazione femminile e servizi per l'infanzia

Nel 2025, il tasso di occupazione femminile in Italia si attesta intorno al 65%, ma restano forti disuguaglianze territoriali e un gap significativo rispetto alla media europea. La presenza di servizi per l'infanzia si conferma decisiva per colmare questo divario: dove sono carenti, il lavoro femminile è penalizzato. La copertura dei servizi educativi per i bambini 0-2 anni mostra segnali di miglioramento, ma è ancora lontana dal target del 45% fissato dall'Unione Europea per il 2030. In Piemonte la media dei posti disponibili è salita al 34,4%, mentre la provincia di Cuneo, pur in progressivo recupero, si ferma al 27,0%.

Povertà educativa e dispersione scolastica

La povertà assoluta tra i minori in Italia resta ai massimi storici, sfiorando il 14%. Sul fronte scolastico, la dispersione esplicita (abbandono) è scesa all'8,2% a livello nazionale, ma resta molto alta la cosiddetta "dispersione implicita" (intorno all'8,7%), ovvero la quota di studenti che completano i percorsi con competenze insufficienti. La povertà educativa è spesso legata alle condizioni socioeconomiche, alla carenza di opportunità culturali e agli ancora sottovalutati bisogni educativi speciali.

In risposta a queste urgenze, l'Officina Scolastica al Progetto Oceano garantisce due aperture settimanali fisse per il supporto agli studenti delle scuole superiori. Il Centro Educativo, parallelamente, accoglie circa 245 bambini e ragazzi tra primaria e secondaria, offrendo supporto educativo, mensa, trasporto e apertura prolungata durante tutto l'anno. A Savigliano, i doposcuola attivi, incluso quello di Oasi Giovani, offrono complessivamente circa 330 posti per una popolazione scolastica 5-14 anni di quasi 2.000 minori.



Struttura, governo e amministrazione

3.1 LA BASE ASSOCIATIVA E LA GOVERNANCE

Il Consiglio Direttivo è composto da 7 consiglieri, di cui 3 nominati dal Comune di Savigliano e 4 eletti dall'Assemblea dei soci. In occasione della prima riunione i consiglieri nominano Presidente e Vicepresidente. I consiglieri svolgono il loro ruolo a titolo gratuito e sono a tutti gli effetti volontari dell'Ente e possono rimanere in carica per due mandati. L'attuale Consiglio Direttivo è in carica dal giugno 2021.

Gianfranco Saglione PRESIDENTE

Psicologo e psicoterapeuta, è stato Responsabile dell'Unità Operativa di Psicologia e poi Direttore di Distretto Sanitario nell'ASL 17.

È stato assessore alla Cultura, Turismo, Personale e Ambiente del Comune di Savigliano.

È Presidente di Oasi Giovani al secondo mandato (prima nomina nel 2016).

Margherita Testa VICE PRESIDENTE

Ha lavorato presso la Banca Cassa di Risparmio di Savigliano ed è impegnata come volontaria presso la Caritas di Savigliano.

È consigliera di Oasi Giovani al secondo mandato (prima nomina nel 2016).

Romando Bodino

Ha lavorato come architetto in uno studio associato di Cuneo, è membro del direttivo della sezione CAI di Savigliano e della Consulta per la valorizzazione dei beni artistici e culturali di Savigliano (CI-VITAS). È consigliere al secondo mandato (prima nomina nel 2016).

Gianmichele Brizio

Ha lavorato come commercialista dipendente e libero professionista, è stato amministratore dell'Accademia Seven Academy, è volontario presso la Caritas, nodocomix e parrocchia di Savigliano. È consigliere al secondo mandato (prima nomina nel 2016).

Sergio Mondino

Ha lavorato presso la Banca Cassa di Risparmio di Fossano come direttore di filiale ed è stato Presidente del Consiglio Comunale di Savigliano.
Attivo nel volontariato, è presidente della Consulta della Solidarietà del Comune di Savigliano.
È consigliere al secondo mandato (prima nomina nel 2016).

Federica Pio

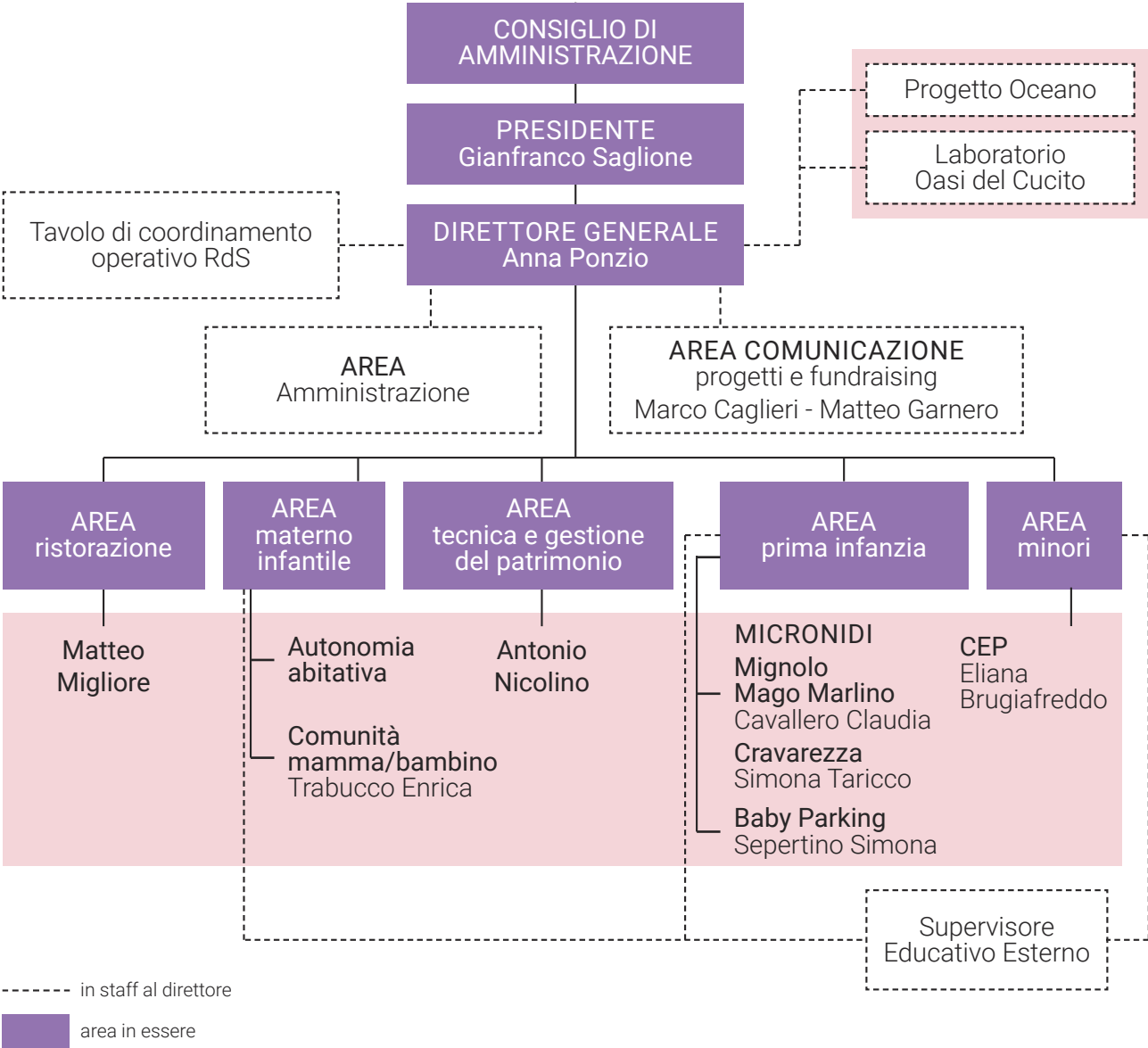
Consulente del lavoro presso una multinazionale del settore IT.
È consigliera al primo mandato (prima nomina nel 2021).

Paolo Cussino

Dirigente medico di I livello della S.C. di Pediatria dell'ospedale di Savigliano.
È consigliere al primo mandato (nominato a dicembre 2024).

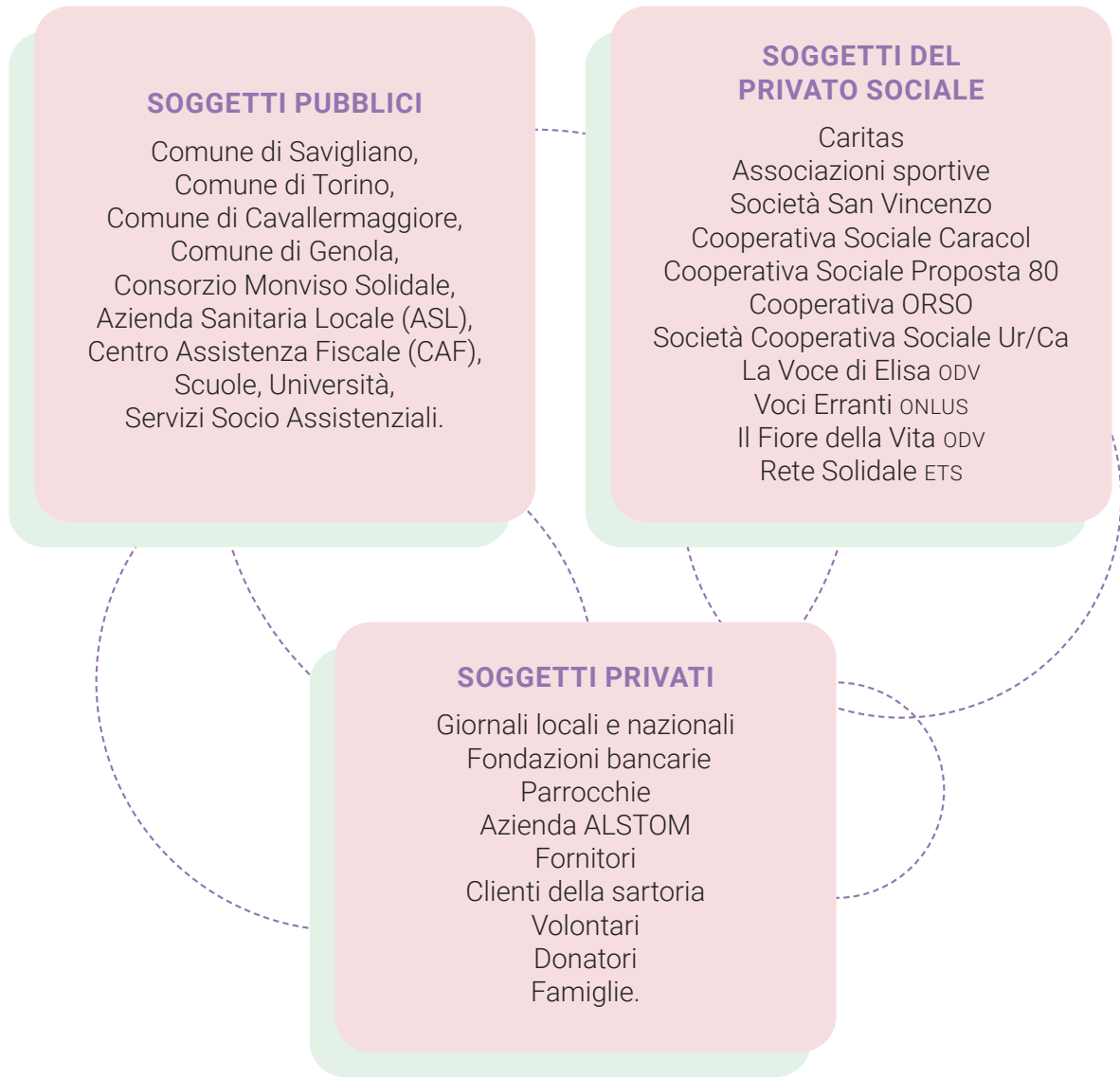
Nel corso del 2025 il Consiglio Direttivo si è incontrato per 16 volte.

3.2 L'ORANIGRAMMA



3.2 I NOSTRI STAKEHOLDER

Qui di seguito vengono elencati i principali interlocutori di Oasi Giovani.



Persone che operano per l'Ente

4.1 I DIPENDENTI

Le persone che lavorano per Oasi Giovani in maniera continuativa e strutturata, a tempo determinato, indeterminato o con collaborazioni esterne di lungo periodo sono 81. Nel periodo estivo e per progettualità specifiche il numero dei collaboratori aumenta*.

Genere

♀ 68 Donne ♂ 13 Uomini

Tipo di Contratto

44 tempo indeterminato
10 tempo determinato
27 contratto di collaborazione a progetto

La tutela della genitorialità Oasi Giovani sostiene e tutela la genitorialità dei propri dipendenti non solo garantendo il diritto alla maternità e al congedo parentale, ma venendo incontro alle esigenze specifiche dei neo-genitori.

*Dati sul personale aggiornati al 31/12/2025

4.2 I TIROCINI FORMATIVI

Il tirocinio rappresenta per Oasi Giovani un'importante occasione di scambio: l'ente offre agli studenti la possibilità di trasporre nel pratico quanto acquisito a livello teorico, mentre i tirocinanti portano nuova energia e punti di vista nei servizi.

Centro Educativo Posto Scolastico

Ospita tirocini universitari (della durata di 4 o 6 mesi) e percorsi PCTO della scuola secondaria. Gli studenti universitari elaborano e realizzano un progetto educativo monitorato dal tutor aziendale.

Comunità genitore-bambino

I tirocinanti sperimentano la formazione nel quotidiano in tutte le fasi della giornata, partecipando attivamente agli incontri di rete con i servizi (Assistenti sociali, Neuropsichiatri infantili) e ai momenti di supervisione e riunione d'équipe.

Babyparking

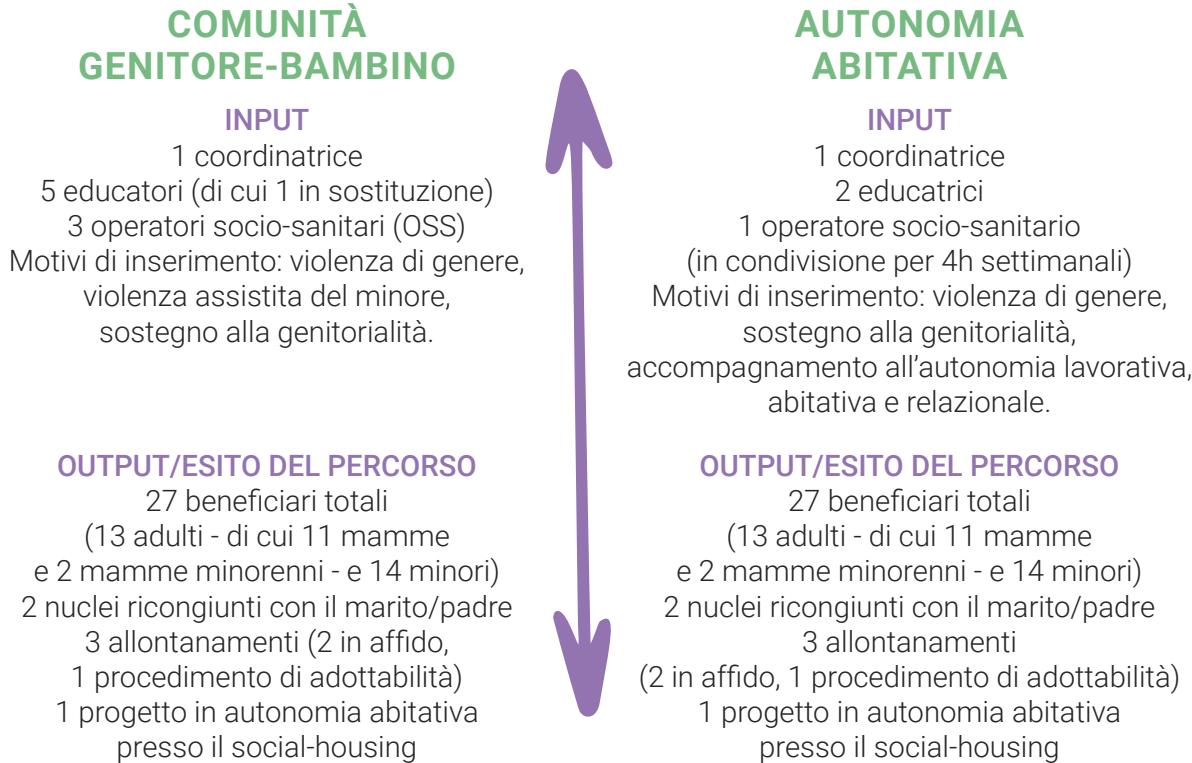
I ragazzi in PCTO supportano l'educatore nella quotidianità del servizio e portano un valore aggiunto, in particolare nelle uscite sul territorio.

Micronidi

Oltre ai percorsi PCTO, vengono attivati i tirocini socializzanti (P.A.S.S.) rivolti a persone in situazione di fragilità o vulnerabilità sociale, finalizzati a rafforzare competenze relazionali e autonomia. Questi percorsi sono realizzati in collaborazione con il SIL del Consorzio Monviso Solidale.

Obiettivi ed attività

5.1 AREA MATERNO-INFANTILE



5.1.1 OBIETTIVI D'IMPATTO E SDGs

1. Accogliere e accompagnare i nuclei familiari in un percorso personalizzato di evoluzione e autonomia, attraverso la definizione di un progetto educativo individualizzato condiviso con i servizi inviati.
1. Favorire la maturazione personale delle madri e dei figli minori, sostenendoli nella costruzione di competenze affettive, relazionali e genitoriali.
3. Rafforzare le competenze personali, relazionali e abitative acquisite durante il percorso in comunità, in vista del raggiungimento dell'autonomia.

5.1.2 COSA FACCIAMO

1. Accogliamo nuclei madre-bambino in situazione di fragilità sociale, relazionale, emotiva o abitativa, attivando un progetto educativo in sinergia con i servizi territoriali.
2. Offriamo supporto a donne gestanti minorenni e a donne con vulnerabilità psichiche.
3. Attraverso progetti di autonomia abitativa e social housing, accompagniamo le donne, sole o con figli, in percorsi personalizzati verso l'inclusione sociale e l'indipendenza.

5.1.3 COME LO FACCIAMO *(la filiera dei servizi)*

1. I nuclei sono accolti in una struttura nel centro storico di Savigliano che comprende sia la comunità che gli appartamenti per l'autonomia.
2. Mettiamo a disposizione una vera e propria "filiera" integrata di servizi. L'inserimento dei minori accolti all'interno degli altri servizi educativi di Oasi Giovani (micronidi, baby parking, centro educativo) è riconosciuto come un'eccellenza dai servizi del territorio piemontese. Questo permette alle madri di gestire al meglio l'inserimento lavorativo e garantisce ai bambini di crescere in contesti normalizzanti di socializzazione tra pari.
1. Offriamo opportunità di inserimento lavorativo protetto per le madri ospiti all'interno dei servizi dell'ente (es. Sartoria Sociale e supporto alle pulizie).

5.1.4 CHI SONO I NOSTRI BENEFICIARI

1. I nuclei madre-bambino accolti, supportati verso l'autonomia genitoriale, abitativa ed economica.
2. I minori, che vivono il percorso di accoglienza partecipando ad attività che ne arricchiscono la crescita.
3. Le madri in difficoltà, accompagnate nella rielaborazione dei vissuti e nella costruzione di un progetto di vita indipendente.



5.1.5 BILANCIO 2025 E BUONI PROPOSITI 2026

I traguardi del 2025: L'équipe ha potenziato i contatti con le agenzie lavorative e il SIL dei CNOS-FAP, generando un aumento di tirocini e borse lavoro. Alcune ospiti sono state impiegate per servizi di pulizia interni all'ente e una di loro, avendo competenze specifiche, è stata inserita stabilmente nella Sartoria Sociale. La criticità maggiore resta l'emergenza alloggi sul territorio, che attualmente blocca 3 nuclei dal raggiungimento della piena autonomia in uscita.

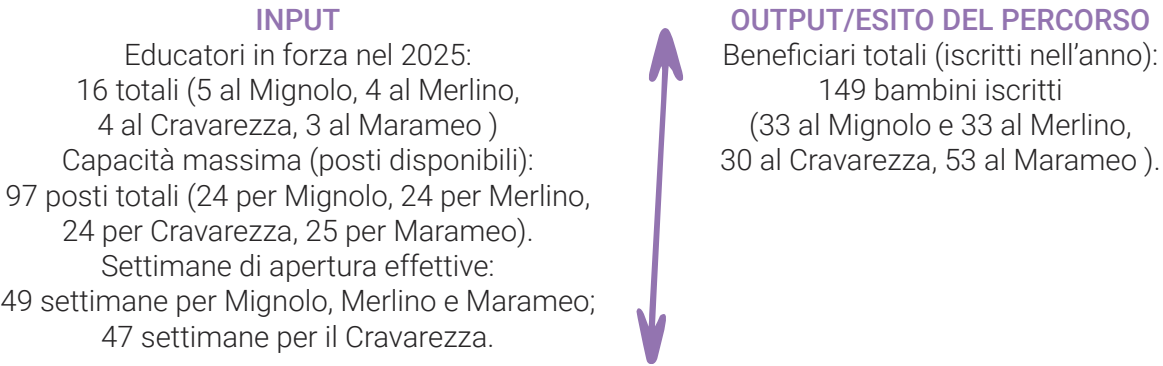
Le sfide per il 2026:

- Accoglienza e nuove fragilità: Investire in nuovi progetti che sappiano rispondere a fragilità sempre più diversificate, coinvolgendo, laddove possibile, le figure paterne.
- Soluzioni abitative e rete informale: Cooperare con istituzioni e fondazioni per superare l'ostacolo abitativo e investire nella costruzione di una "rete informale" a supporto delle donne in autonomia prive di rete familiare.
- Consapevolezza e formazione: Lavorare in rete (con NPI e ASL) sulla consapevolezza delle ospiti per favorire il benessere dei figli. Garantire una formazione permanente (legale, psichiatrica ed etnoculturale) dell'équipe per tutelare il benessere di operatori e beneficiari.



5.2 AREA PRIMA INFANZIA

I NOSTRI SERVIZI: MICRONIDI (MIGNOLO, MERLINO, CRAVAREZZA) E BABY PARKING MARAMEO



5.2.1 OBIETTIVI D'IMPATTO E SDGs (Obiettivi legati all'Agenda 2030: 3, 4, 5)

1. Benessere globale: Offrire un ambiente educativo orientato alla formazione, alla cura e alla socializzazione, promuovendo l'autonomia e lo sviluppo armonico delle dimensioni cognitive, affettive e sociali nel rispetto dei ritmi individuali.
2. Sostegno alle famiglie: Garantire un contesto sicuro e accogliente in grado di valorizzare il dialogo scuola-famiglia e la corresponsabilità educativa.

5.2.2 COSA FACCIAMO

1. Micronidi: Accogliamo bambini dai 3 ai 36 mesi offrendo un contesto sereno, stimolante e pensato per il benessere di piccoli e genitori.
2. Baby Parking: Gestiamo un servizio per bambini tra i 10 mesi e i 6 anni, progettato per rispondere in modo flessibile e tempestivo alle necessità delle famiglie.

5.2.3 COME LO FACCIAMO

- 1. Approccio Pedagogico: Applichiamo un modello integrato che valorizza la molteplicità degli stili di apprendimento e le competenze di ogni bambino.
- 2. Flessibilità: Strutturiamo un’offerta con orari adattabili e un servizio continuativo che riduce al minimo le chiusure annuali, favorendo la conciliazione tra vita privata e lavoro.

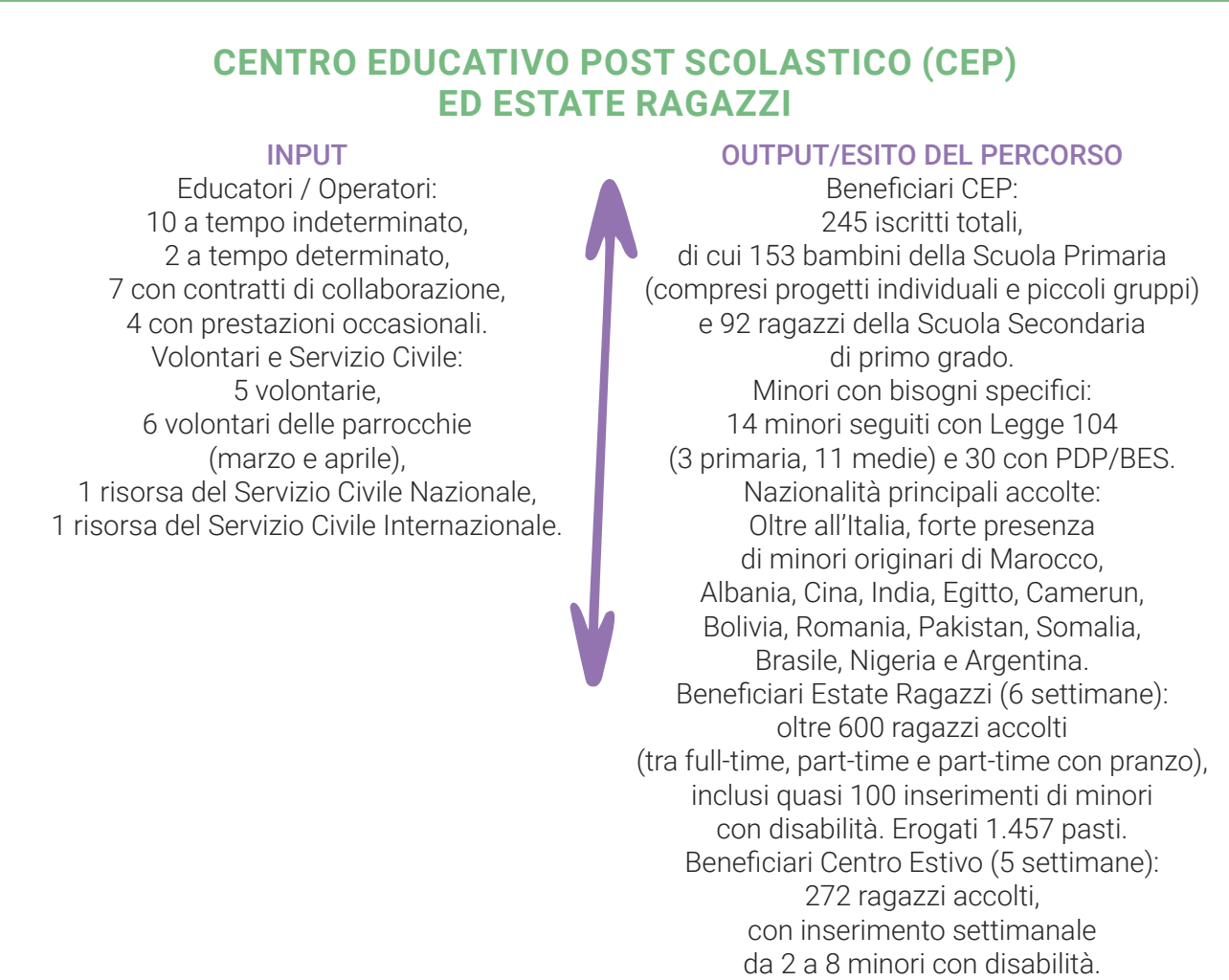
5.2.4 BILANCIO 2025 E BUONI PROPOSITI 2026

I traguardi del 2025: L’anno è stato caratterizzato dall’avvio del nuovo Micronido Cravarezza, che a partire da giugno ha raggiunto stabilmente la quota di 30 iscritti. Il Baby Parking Marameo ha garantito un supporto costante a 53 bambini per ben 49 settimane. Per i Micronidi storici Mignolo e Merlino, pur non essendo stato attivato lo sportello psicologico, è stato un grandissimo successo il progetto dell’orto didattico: un’esperienza intergenerazionale che ha visto i nonni collaborare con i bambini del Merlino nella coltivazione (e successiva consumazione) di frutti, zucche e pomodori.

Le sfide per il 2026:

- Micronidi Mignolo e Merlino: Proseguire la formazione degli educatori e valutare la fattibilità per l’attivazione di un nuovo progetto estivo esperienziale a contatto con i cavalli.
- Baby Parking Marameo: Vorremmo implementare l’utilizzo della Stanza Snoezelen all’interno del Cravetta e ampliare l’offerta delle attività proposte alle famiglie.
- Micronido Cravarezza: Mantenere costante il numero degli iscritti, proseguire con i laboratori esperienziali settimanali e sviluppare il progetto educativo annuale incentrato sul tema “Fare Natura”.
- Obiettivo Trasversale: Proseguire il lavoro di squadra per consolidare e mantenere sempre aggiornata una linea pedagogica comune tra tutti i servizi all’infanzia dell’ente.

5.3 AREA MINORI



5.3.1 OBIETTIVI D'IMPATTO E SDGs

1. Favorire l'inclusione e la partecipazione attiva di bambini e ragazzi nel loro percorso di crescita, promuovendo la condivisione, il protagonismo e l'integrazione sociale e multiculturale.
2. Garantire un supporto scolastico personalizzato, volto a valorizzare le potenzialità di ciascun minore nel rispetto delle sue specificità e dei suoi bisogni educativi (BES, DSA, L. 104).

5.3.2 COSA FACCIAMO

1. Offriamo supporto scolastico quotidiano a bambini e ragazzi tra i 6 e i 14 anni, accompagnandoli nello studio e nei compiti.
2. Proponiamo laboratori creativi, attività ludiche e sportive gratuite che arricchiscono il percorso educativo.
3. Affianchiamo le famiglie nel dialogo con la scuola e attiviamo una rete di supporto che coinvolge servizi sociali e neuropsichiatria infantile per i casi più complessi.

5.3.3 COME LO FACCIAMO

1. Predisponiamo progetti educativi personalizzati per rispettare i tempi e le modalità di apprendimento di ciascun minore, con particolare attenzione all'integrazione e al potenziamento della lingua.
2. Collaboriamo costantemente con le realtà associative del territorio (es. Caritas, San Vincenzo, associazioni sportive) per creare una rete di sostegno a 360 gradi, che include anche il supporto per situazioni di indigenza familiare.
3. Promuoviamo momenti di ascolto attivo e spazi sicuri per prevenire il disagio giovanile.

5.3.4 BILANCIO 2025 E BUONI PROPOSITI 2026

I traguardi del 2025: L'anno ha visto il consolidamento della preziosa rete con Caritas e San Vincenzo per il supporto alle famiglie in difficoltà. È stato attivato a dicembre il nuovo Punto d'Ascolto con due educatori dedicati. Sul fronte laboratoriale, grande successo per le letture animate "Fiabe in Scatola" e "Leggimi", e per l'attività sportiva di minibasket in stretta collaborazione con i Gators. Si è inoltre sperimentata l'apertura alla cittadinanza per i ragazzi di terza media (progetto "Tavola 47"), in sinergia con il Progetto Oceano, registrando ottimi riscontri sui ragazzi interni all'ente.

Le sfide per il 2026

- Ascolto e Inclusione: Consolidare il Punto d'Ascolto e potenziare la figura dei mediatori culturali per supportare la forte multiculturalità dell'utenza.
- Formazione e Potenziamento: Attivare percorsi di supervisione dell'équipe, un corso di formazione specifico sulla gestione dei conflitti e ben 30 ore dedicate al potenziamento cognitivo.
- Laboratori e Rete: Rinnovare la partnership con i Gators, avviare il Progetto Gaia, un nuovo corso di teatro e un laboratorio creativo settimanale. Fondamentale sarà il potenziamento del progetto "Tavola 47" per fare sempre più ponte verso il Progetto Oceano.



5.4 PROGETTO OCEANO

SPAZIO AGGREGATIVO GIOVANI 14-30 E PROGETTAZIONE EUROPEA

INPUT

2 educatori, 2 animatori, 3 volontari ESC.
15 ore di apertura settimanale.

OUTPUT/ESITO DEL PERCORSO

345 beneficiari totali:
45 giovani coinvolti in modo continuativo,
circa 300 in modo occasionale.
8 laboratori attivati e 12 eventi cittadini.
Progettazione Europea:
3 scambi Erasmus+ realizzati,
3 giovani italiani inviati
per il volontariato europeo.

5.4.1 OBIETTIVI D'IMPATTO E SDGs

1. Offrire uno spazio fisico ed educativo che sia punto di riferimento per l'aggregazione giovanile, favorendo il protagonismo degli adolescenti.
2. Promuovere il benessere, l'ascolto e la prevenzione tra i giovani, garantendo uno spazio sicuro.
3. Rafforzare la consapevolezza civica europea, stimolando senso di appartenenza e cittadinanza attiva tramite progetti internazionali.

5.4.2 COSA FACCIAMO E COME LO FACCIAMO

1. Accogliamo giovani in un nuovo spazio strutturato su due piani con cucina, concepito e vissuto come una vera e propria "casa di quartiere".
2. Operiamo come punto informativo riconosciuto per le opportunità europee, supportando i ragazzi nelle esperienze di mobilità e informandoli tramite incontri nelle scuole e giornate seminariali.
3. Organizziamo laboratori continui, cicli di incontri ed eventi aperti alla cittadinanza.

5.3.3 BILANCIO 2025 E BUONI PROPOSITI 2026

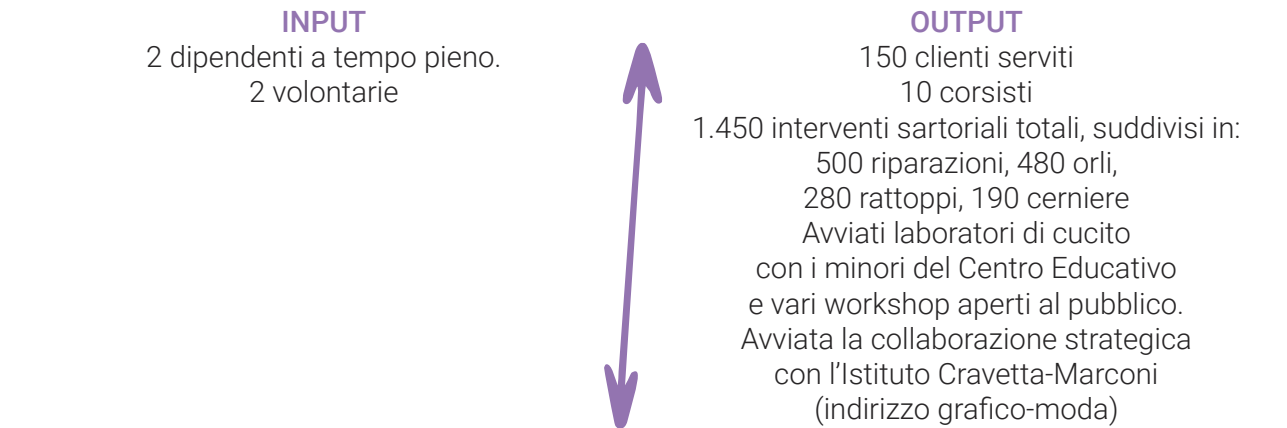
I traguardi del 2025: Ad aprile 2025 il progetto si è trasferito nella nuova, ampia sede in centro città (Via Garibaldi 47, ex Oasi del Cucito). Questo ha permesso di creare un ambiente familiare in cui i giovani si sentono sicuri di essere se stessi. Sul fronte internazionale, l'ente si è affermato come promotore di mobilità: ha inviato volontari all'estero e, a giugno 2025, ha ospitato a Savigliano uno scambio Erasmus in veste di ente capofila.

Le sfide per il 2026:

- Storytelling: Diventare più forti e incisivi nella comunicazione e nel racconto delle tante attività svolte.
- Rete Europea: Accrescere ulteriormente il partenariato per consolidare il riconoscimento internazionale dell'ente.
- Rete Locale: Creare e stringere una maggiore sinergia con gli altri enti del territorio.



5.5 OASI DEL CUCITO (Sartoria Sociale)



5.5.1 OBIETTIVI D'IMPATTO

1. Promuovere la cultura del riuso, dell'economia circolare e dell'upcycling, riducendo lo spreco tessile.
2. Creare uno spazio di incontro e inclusione sociale, valorizzando il lavoro artigianale e le relazioni umane.

5.5.2 BILANCIO 2025 E BUONI PROPOSITI 2026

I traguardi del 2025: L'anno si chiude con un'intensa mole di lavoro pratico che testimonia la vitalità del servizio. Oltre alla consueta attività sartoriale, si è dato impulso alla vocazione educativa dell'Oasi del Cucito avviando laboratori con i minori del Centro Educativo e proponendo alcuni workshop. Di grande rilievo è la nascita di importanti legami sul territorio, in primis l'avvio della collaborazione con l'Istituto Cravetta-Marconi.

Le sfide per il 2026:

- Identità e Sensibilizzazione: Affermare l'Oasi del Cucito come vero e proprio punto di riferimento di "Sartoria Sociale" sul territorio, educando la comunità a percepirne il profondo valore etico, sociale e ambientale, oltre il semplice servizio commerciale.
- Sinergie e Sviluppo: Consolidare e rafforzare le partnership nate nel 2025, a partire dalla cooperativa UR-CA di Saluzzo e dall'Istituto Cravetta-Marconi, con il quale è in cantiere la realizzazione di una sfilata di upcycling.
- Rete Commerciale e Clientela: Ampliare il bacino d'utenza stringendo accordi strategici con i negozi di abbigliamento del saviglianese e con i rivenditori di abiti usati.
- Efficienza e Costanza: Migliorare l'efficienza organizzativa interna e strutturare in modo più sistematico e continuativo la proposta di corsi e workshop di cucito.



5.6 AREA RISTORAZIONE

INPUT
2 operatori (part-time)



OUTPUT
22.624 pasti totali erogati nell'anno per i servizi interni (micronidi Mignolo, Merlino, Cravarezza, baby parking Marameo, CEP).
1.974 pasti erogati per il personale di Oasi Giovani.
3.961 pasti erogati per servizi ed enti esterni (Estate ragazzi CEP: 1.852, Estate materna: 810, Calcio: 450, Danza: 46, Materna Monasterolo: 61, Ashas: 742) per un totale di 28.559 pasti erogati

5.6.1 OBIETTIVI D'IMPATTO

1. Garantire un servizio di ristorazione di alta qualità, sano ed equilibrato, a supporto di tutte le attività educative di Oasi Giovani e dei partner esterni.
2. Promuovere la sostenibilità ambientale e alimentare attraverso pratiche concrete di riduzione degli sprechi in cucina.

5.6.2 COSA FACCIAMO

1. Gestiamo la preparazione quotidiana dei pasti per i bambini e i ragazzi inseriti nei nostri servizi per l'infanzia e nel Centro Educativo Post Scolastico.
2. Forniamo un servizio mensa flessibile e affidabile anche per realtà e progetti esterni al nostro ente (centri estivi, associazioni sportive, altre scuole dell'infanzia del territorio e associazioni come l'Ashas).

5.6.3 BILANCIO 2025 E BUONI PROPOSITI 2026

I traguardi del 2025: L'anno appena trascorso ha visto la cucina impegnata in prima linea in una forte azione di lotta contro lo spreco alimentare, ottimizzando le preparazioni e le porzioni per ridurre al minimo gli scarti.

Le sfide per il 2026:

- Qualità continua: Mantenere elevati gli standard di qualità nutrizionale e di gusto dei pasti erogati.
- Efficienza logistica: Ottimizzare la rete di distribuzione interna per garantire una netta diminuzione dei tempi di consegna dei pasti caldi nelle varie sedi distaccate dell'ente.



5.7 AREA COMUNICAZIONE

INPUT
1 referente per la comunicazione
Produzione costante di contenuti:
mediamente 2-3 comunicati stampa
a settimana inviati
alle testate locali e online.

OUTPUT
110 articoli usciti su stampa cartacea
e testate online.
4 grandi campagne di comunicazione
e sensibilizzazione gestite
(5x1000, donazione gioco Centro Educativo,
donazione-mostra opere d'arte Campana
e Picco, Campagna Natale).
Crescita canali Social (al 31/12/2025):
Facebook: 2.323 followers,
Instagram "Oasi Giovani Ets": 416 followers
(nuovo canale), Instagram "Oasi del Cucito":
291 followers (nuovo canale).

5.7.1 OBIETTIVI D'IMPATTO

1. Consolidare l'identità visiva e istituzionale dell'ente presso la cittadinanza e i portatori di interesse.
2. Facilitare l'accesso alle informazioni e ai servizi per le famiglie attraverso un sistema di comunicazione multicanale integrato.
3. Promuovere la cultura della solidarietà e del dono raccontando quotidianamente l'impatto dei servizi dell'ente.

5.7.2 COSA FACCIAMO

1. Gestiamo le relazioni con i media attraverso un ufficio stampa costante che garantisce una presenza capillare sulle testate locali.
2. Curiamo la presenza digitale dell'ente attraverso il sito web istituzionale (punto di riferimento per approfondimenti e modulistica) e i profili social.
3. Progettiamo la veste grafica e i contenuti per le campagne di raccolta fondi e per gli eventi speciali.

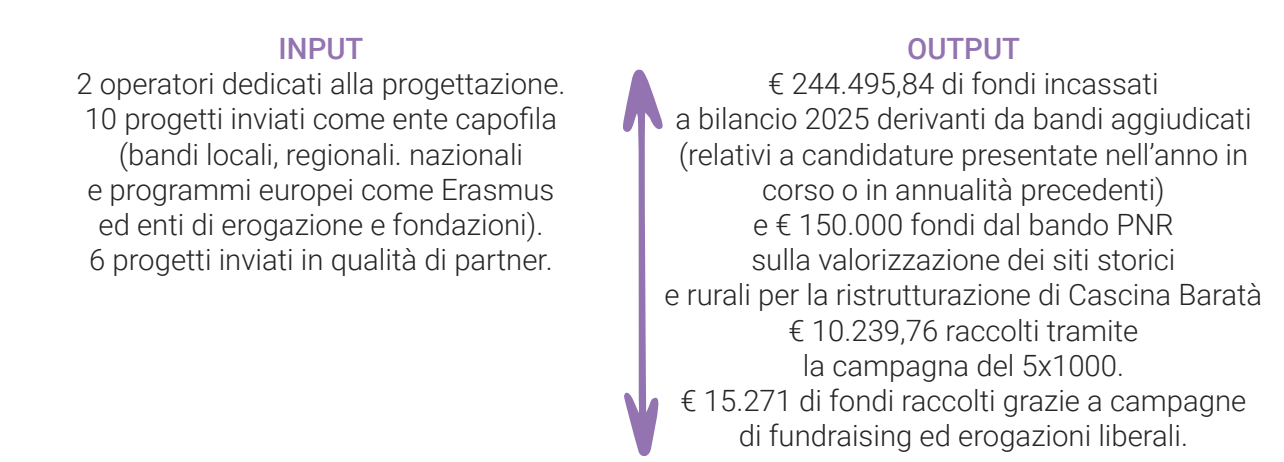
5.7.3 BILANCIO 2025 E BUONI PROPOSITI 2026

I traguardi del 2025: L'anno è stato segnato dall'apertura dei nuovi canali Instagram istituzionali e della sartoria, che hanno permesso di raggiungere un pubblico più giovane attraverso l'uso di Reel e video. È stato consolidato un processo di diffusione "organico": la notizia nasce come comunicato stampa, passa per il sito web e approda infine sui social con grafiche dedicate. Il sito internet ha rafforzato la sua funzione di "base d'appoggio" strategica per la trasparenza e l'erogazione di servizi (iscrizioni online).

Le sfide per il 2026:

- Interazione e Social: Consolidare il seguito dei nuovi canali e aumentare l'interazione tra i profili dei diversi servizi dell'ente.
- Comunicazione Diretta: Creare una lista broadcast WhatsApp dedicata ai soci per rendere immediata la comunicazione degli appuntamenti istituzionali e delle notizie principali.
- Promozione Mirata: Valutare l'uso strategico di piccole inserzioni sponsorizzate per dare massima visibilità agli eventi di particolare rilevanza sociale.

5.8 AREA PROGETTAZIONE E RACCOLTA FONDI



5.8.1 OBIETTIVI D'IMPATTO

1. Garantire la sostenibilità economica dell'ente e dei suoi servizi attraverso la ricerca costante e la diversificazione delle fonti di finanziamento.
2. Costruire e consolidare reti di partenariato strategiche per massimizzare la portata e l'impatto dei progetti sui beneficiari.

5.8.2 BILANCIO 2025 E BUONI PROPOSITI 2026

I traguardi del 2025: L'anno si chiude con un bilancio positivo: l'intensa attività di progettazione ha permesso di coprire tutti i livelli di intervento (dal territorio locale fino all'Europa) e la raccolta fondi ha registrato un'ottima e generosa risposta da parte della comunità. A coronare e validare questo enorme sforzo, l'ente ha registrato l'incasso di ben € 244.495,84 da bandi vinti e € 150.000 dal PNRR a dimostrazione di una solidità progettuale e di una capacità di attrarre risorse ormai altamente consolidate.

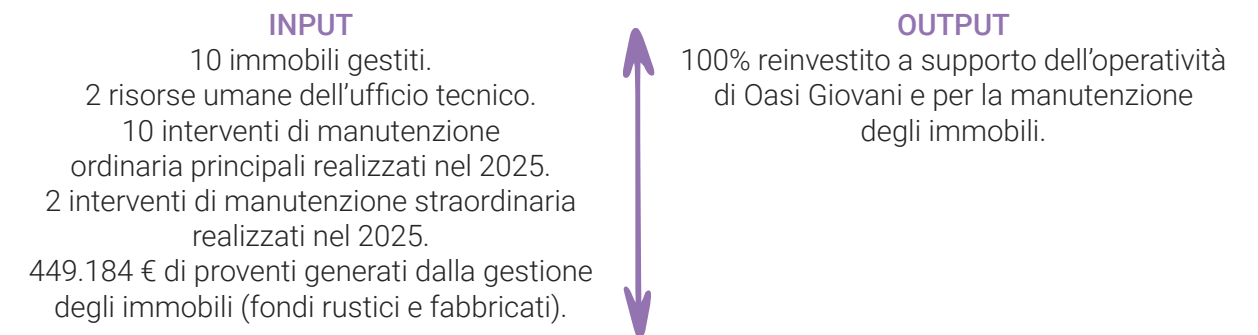
Le sfide per il 2026:

- Relazione con gli Stakeholder: Definire un nuovo piano strategico mirato per coltivare con ancora maggiore cura la relazione e la fiducia con i portatori d'interesse.

- Valutazione d’Impatto: Lavorare intensamente sull’assetto della valutazione per ottenere una misurazione scientifica e oggettiva delle reali ricadute dei progetti sul territorio.
- Storytelling e Credibilità: Utilizzare i nuovi dati di impatto per potenziare lo storytelling progettuale di Oasi Giovani, accrescendo ulteriormente la solidità e la credibilità dell’ente nella presentazione di futuri bandi.



5.9 AREA DI GESTIONE TECNICA E DEL PATRIMONIO



5.9.1 OBIETTIVI D’IMPATTO E SDGs

1. Conservare e accrescere il patrimonio di Oasi Giovani per le generazioni presenti e future, valorizzando a favore delle attività e dei servizi dell’associazione, rivolti alla comunità di Savigliano e ai comuni limitrofi.

5.9.2 COSA FACCIAMO

1. Gestione accurata e ponderata del patrimonio immobiliare sul “qui ed ora”, ma anche in una prospettiva futura attraverso un costante confronto con il Consiglio di Amministrazione.
2. Progettazione e pianificazione delle manutenzioni ordinarie e straordinarie degli immobili.
3. Monitoraggio e aggiornamento degli affitti di locali e terreni.

5.9.3 COME LO FACCIAMO

1. Gestiamo il patrimonio mossi da grande responsabilità nei confronti delle generazioni attuali e future.
2. Selezioniamo fornitori professionisti e maestranze locali, valutandone i preventivi e la qualità.
3. Reinvestiamo il 100% dei nostri proventi garantendo la sostenibilità dell’ente e l’accesso a prezzi calmierati per i servizi educativi.
4. Investiamo nelle energie rinnovabili e nell’efficientamento energetico dei nostri immobili.

5.9.4 CHI SONO I NOSTRI BENEFICIARI

1. I fruitori e il personale che ogni giorno abitano le nostre strutture.
2. I fornitori, professionisti e maestranze del territorio.
3. Gli ospiti e i volontari del dormitorio Caritas e dell'associazione Barata (immobili in comodato d'uso gratuito).
4. L'intera comunità locale.

5.9.5 BILANCIO 2025 E BUONI PROPOSITI 2026

I traguardi del 2025:

- Apertura del nuovo micronido presso i locali dell'ex Asilo San Giovanni.
- Nuove sedi operative per la Sartoria e per il Progetto Oceano.
- Installazione di un nuovo gioco urbano nel cortile del Centro Educativo.
- Conclusione della riqualificazione interna della Cascina Barata (progetti PNRR e Fondazione CRC).
- Inizio dei lavori di rifacimento della facciata Ovest di Via Malines.

Le sfide per il 2026:

- Sostituzione dei serramenti dell'asilo Muratori (già finanziato dalla Fondazione CRC).
- Riqualificazione dell'impianto fotovoltaico sul fabbricato Longis.
- Ripasso del manto di copertura e sostituzione dei serramenti della manica ovest del complesso Vicolo Montesanto.

Situazione economico-finanziaria

6.1 DIFFERENZE NELLA SOSTENIBILITÀ DEI SERVIZI

Oasi Giovani ETS possiede un importante patrimonio immobiliare che deriva principalmente dai lasciti dei benefattori che nei secoli sono stati donati alle tre IPAB (Istituti di pubblica assistenza e beneficenza) presenti sul territorio saviglianese che si sono unite nel 1995 per formare l'attuale Oasi Giovani. Il Consiglio Direttivo dell'ente ha il compito di salvaguardare e riconvertire detto patrimonio per perseguire il maggior rendimento da investire nelle varie finalità indicate nello statuto.

Le entrate di Oasi Giovani derivano quindi dalle rette dei servizi offerti, dalle rendite del patrimonio immobiliare e da contributi pubblici e privati. Le eventuali perdite di esercizio sono portate in diminuzione del patrimonio e gli eventuali utili sono reinvestiti nelle attività dell'ente.

Nel 2025 la situazione finanziaria si è confermata positiva, consolidando e migliorando i risultati dell'anno precedente, grazie all'eccezionale risultato dei fondi derivanti dai bandi vinti, dal buon andamento dei ricavi (in particolare gli incassi delle rette) e da un sostanziale mantenimento dei costi generali grazie ad un attento monitoraggio delle spese di manutenzione, delle spese vive e del personale.

Le famiglie dei beneficiari dei vari servizi educativi rispettano le scadenze dei pagamenti delle rette. Solo una piccola parte deve essere sollecitata al rispetto delle scadenze e le insolvenze sono praticamente pari a zero. I fornitori vengono saldati regolarmente con pagamenti in linea di massima a 60 giorni e sono sempre rispettati correttamente e non vi sono mai stati reclami. Il cash flow bancario è regolare. Gli stipendi dei dipendenti sono regolarmente pagati il 10 di ogni mese: il contratto UNEBA di riferimento per il personale viene rispettato puntualmente.

6.2 CONTO ECONOMICO GENERALE

Il bilancio dell'esercizio 2025 si chiude con un utile positivo di € 35.240,75.
Il patrimonio netto di Oasi Giovani al 31/12/2025 ammonta a € 27.011.175,92.

RICAVI E PROVENTI 2025

Ricavi e proventi da attività	€ 1.484.256,25
Contributi e altri ricavi	€ 438.716,41
Proventi finanziari e patrimoniali.....	€ 529.756,52
Proventi attività accessorie (sartoria)	€ 20.461,67
Proventi di supporto generale	€ 32.547,22
Totale RICAVI.....	€ 2.505.738,07

COSTI E ONERI 2025

Costi del personale.....	€ 1.335.891,32
Costi e oneri da attività	€ 854.628,34
Altri costi e oneri (ammortamenti e servizi amm.).....	€ 248.438,27
Costi e oneri finanziari e patrimoniali	€ 31.539,39
Totale COSTI.....	€ 2.470.497,32

UTILE DI ESERCIZIO Euro 32.240,75

6.3 RICAVI E COSTI SUDDIVISI PER CENTRI DI COSTO

AREA PRIMA INFANZIA			
	ricavi	costi	differenza
BABY PARKING.....	€ 117.891,15	€ 111.983,13.....	€ 5.908,02
MICRONIDI	€ 310.353,36	€ 261.150,21	€ 49.203,15
MARAMIGNOLO	€ 19.112,40.....	€ 17.111,08.....	€ 2.001,32
CRAVAREZZA	€ 134.328,00	€ 129.380,88.....	€ 4.947,12
Totale.....	€ 581.684,91	€ 519.625,30	€ 62.059,61

AREA MINORI			
	ricavi	costi	differenza
CENTRO EDUCATIVO	€ 249.109,67	€ 315.377,59	- € 66.267,92
ESTATE RAGAZZI.....	€ 134.823,19	€ 134.845,20	- € 22,01
PROGETTO OCEANO.....	€ 47.014,80.....	€ 55.998,36	- € 8.983,56
Totale.....	€ 430.947,66	€ 506.221,15	- € 75.273,49

AREA MATERNO INFANTILE			
	ricavi	costi	differenza
COMUNITÀ.....	€ 403.250,74	€ 399.383,91	€ 3.866,83
AUTONOMIA ABITATIVA..	€ 136.409,50	€ 131.006,90.....	€ 5.402,60
Totale.....	€ 539.660,24	€ 530.390,81	€ 9.269,43

AREA ALTRE ATTIVITÀ			
	ricavi	costi	differenza
OASI DEL CUCITO	€ 27.556,60.....	€ 60.828,16	- € 33.271,56
CUCINA	€ 101.790,79.....	€ 86.687,15	€ 15.103,64
IMMOBILIARE	€ 326.001,91	€ 178.159,77	€ 147.842,14
ISTITUZIONALE.....	€ 383.199,35	€ 575.587,66.....	- € 192.388,31

PATRIMONIO NETTO AL 31.12.2024 Euro 27.011.175,92

6.4 RACCOLTA FONDI

Nel periodo natalizio Oasi Giovani organizza una campagna di raccolta fondi a sostegno delle attività in favore di bambini e ragazzi, in particolare del centro educativo post-scolastico, che viene promossa attraverso i canali dell'Ente (sito, social media), sulla stampa locale e con l'invio di comunicazioni di auguri e richiesta di donazioni.

Nel corso del 2025, la generosità della comunità si è manifestata attraverso diversi canali: le erogazioni liberali e le campagne di fundraising hanno permesso di raccogliere € 15.271, a cui si aggiungono € 10.239,76 derivanti dalla quota del 5x1000. Queste risorse, unite alla capacità di attrarre fondi tramite bandi, sono fondamentali per garantire l'accessibilità e la qualità dei servizi offerti.



Servizi per minori e centri estivi

7.1 SERVIZI PER MINORI E CENTRI ESTIVI

Nel corso del 2025, le attività dedicate ai più giovani si sono ampliate e consolidate, rafforzando il legame con la cittadinanza:

- Estate Ragazzi e Centro Estivo: Si sono confermati un punto di riferimento vitale per le famiglie, accogliendo oltre 270 bambini e ragazzi tra laboratori, uscite sul territorio e momenti di sport. Un successo replicato anche dal servizio estivo "Maramignolo" per la fascia 0-6 anni.
- Nuovi spazi aperti alla città: Per favorire l'aggregazione giovanile libera e sicura, sono nati due nuovi servizi gratuiti: "Tavola 47" (uno spazio pranzo settimanale per i ragazzi di terza media) e "Martedì qui" (pomeriggi a porte aperte nel cortile del Centro Educativo).
- Promozione della lettura: Grazie al progetto "Leggendo si cresce", sono proseguiti con grande partecipazione gli appuntamenti all'aperto dedicati alle famiglie 0-6 anni, come la rassegna "Un libro fa primavera" e i laboratori creativi "Leggo e creo".

7.2 PROGETTO OCEANO E PROSPETTIVA EUROPEA

Il 2025 ha visto una forte spinta verso l'internazionalizzazione e il protagonismo giovanile:

- Scambi e Volontariato Europeo: Oasi Giovani ha ospitato giovani volontari del Corpo Europeo di Solidarietà (dalla Germania e da La Réunion) e ha coordinato scambi giovanili Erasmus+ (come l'esperienza a Malta sul "Digital Storytelling" e l'incontro sui "confini" a Savigliano). L'ente ha inoltre ospitato il workshop regionale "Skills 4 Impact!" per i changemakers piemontesi.
- Laboratori e Partecipazione: Il Progetto Oceano ha arricchito l'offerta per gli adolescenti attivando nuovi corsi pratici (come quelli per reporter e giovani chef) e confermando il grande successo degli "Swap Party" dedicati alla moda circolare e sostenibile.

7.3 CULTURA, ARTE E TERRITORIO

- Arte e Solidarietà: La generosità di artisti e cittadini si è confermata straordinaria con la donazione di decine di opere pittoriche da parte di Mario Picco e (in memoria) di Giuseppe Campana. Queste donazioni sono confluite in una bellissima mostra benefica a sostegno della Comunità genitore-bambino.
- Riflessione Storica: Il ciclo di incontri "La guerra fuori, la guerra dentro" ha registrato un'ottima partecipazione, affrontando tematiche delicate e culminando con successo nell'ospitalità della prestigiosa mostra fotografica "Exodos, popoli in cammino".
- Cura del Patrimonio: Il 2025 ha visto la conclusione dell'importante riqualificazione di "Cascina Barata", valorizzando uno spazio storico che da anni ospita quotidianamente preziose attività sociali e di doposcuola, e la promozione di visite guidate ai giardini storici savigliesi.

Monitoraggio svolto dall'organo di controllo, modalità di effettuazione ed esiti

L'introduzione del bilancio sociale 2025, si affianca ed integra i tradizionali documenti che compongono la rendicontazione dell'associazione diretti agli stakeholder dell'associazione; il revisore attesta che lo stesso è stato predisposto in conformità delle disposizioni di cui all'articolo 14, comma 1 del Dlgs n. 117/2017 (Codice del Terzo settore), seguendo le " linee guida per la relazione del bilancio sociale del terzo settore", così come adottate dal DL 4/7/2017 dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali.

Secondo tali linee guida il bilancio deve includere una relazione dell'organo di controllo che validi la conformità alle citate linee guida relativamente al monitoraggio dell'osservanza delle finalità di utilità sociale dell'associazione oggetto della relazione.

Tanto premesso l'organo di controllo ha predisposto i seguenti documenti:

RENDICONTAZIONE DELL'ATTIVITÀ DELL' ENTE E DEI SUOI ESITI

1) Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 30, co. 7 del Codice del Terzo Settore

Ho vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza degli assetti organizzativi, del sistema amministrativo e contabile, e sul loro concreto funzionamento; ho inoltre monitorato l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, con particolare riguardo alle disposizioni di cui all'art. 5 del Codice del Terzo Settore, inerente all'obbligo di svolgimento in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale, all'art. 6, inerente al rispetto dei limiti di svolgimento di eventuali attività diverse, all'art. 7, inerente alla raccolta fondi, e all' art. 8, inerente alla destinazione del patrimonio e all'assenza (diretta e indiretta) di scopo lucro.

Per quanto concerne il monitoraggio degli aspetti sopra indicati e delle relative disposizioni, si riferiscono di seguito le risultanze dell'attività svolta riportata nel bilancio sociale redatto dall'ente, di cui costituisce parte integrante

- l'ente persegue in via prevalente le attività di interesse generale e sociale correttamente riportate nel bilancio sociale ;
- l'ente effettua attività diverse previste dall'art. 6 del Codice del Terzo Settore rispettando i limiti previsti dal D.M. 19.5.2021, n. 107, come dimostrato nella Relazione di missione
- l'ente ha rispettato il divieto di distribuzione diretta o indiretta di avanzi e del patrimonio; a questo proposito, si segnala altresì che l'Ente non corrisponde emolumenti, compensi o corrispettivi.

Ho partecipato alle assemblee degli associati e alle riunioni dell'organo amministrativo.

Ho acquisito dall'organo di amministrazione, con adeguato anticipo, anche nel corso delle sue riunioni, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni.

Sono state fornite con adeguato anticipo, neppure durante le riunioni dell'organo di amministrazione, le opportune e complete informazioni relative alle deliberazioni assunte, nonché alle operazioni di maggior rilievo, per dimensioni o caratteristiche effettuate dall'ente, come più volte segnalato nei nostri verbali periodici e al presidente dell'organo di amministrazione nel corso delle riunioni dello stesso.

Non sono pervenute denunce dai soci ex art. 29, co. 2, del Codice del Terzo Settore.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi ulteriori rispetto a quelli già evidenziati tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' DEL BILANCIO SOCIALE ALLE LINEE GUIDA DI CUI AL DECRETO 4 LUGLIO 2019 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Ai sensi dell'articolo 91 comma 7) del Dlgs 117/2017 - codice del terzo settore, ho svolto nel corso dell'esercizio 2025 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto dalla " Associazione - Oasi Giovani ", alle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli ETS, emanate dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali con DM 4/7/2019, secondo quanto previsto dall'articolo 14 del codice del terzo settore.

L'Associazione ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per il presente esercizio in conformità alle suddette linee guida.

Fermo restando le responsabilità dell'organo amministrativo per la predisposizione del presente documento secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dalle norme di legge la conformità del bilancio sociale alle linee guida del Ministero, come sopra indicato.

All'organo di controllo compete inoltre rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio di esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

A tal fine ho verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentino fedelmente l'attività svolta dall'ente e che siano coerenti con le richieste informative previste dalle linee guida; il mio comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del terzo settore, pubblicate dal CNDC nel dicembre 2020.

In questo senso ho verificato anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al par. 6 delle linee guida ;
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al par. 6 delle linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;
- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al par. 5 delle linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste, esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto si attesta che il bilancio dell'associazione Oasi Giovani ETS è stato redatto in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle linee guida di cui al DM 4/7 2019

Savigliano, li 27/05/2026

Il sindaco unico
Dr. Gianluca Zampedri



Savigliano
(Cuneo)



Children



Young
&
Young adults



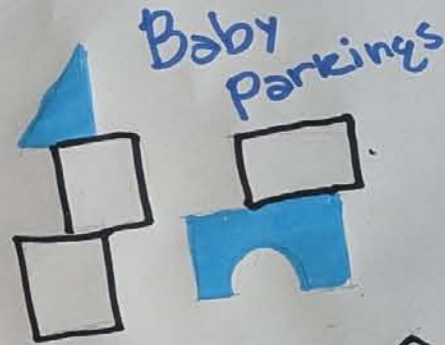
Families



People in
Socio-economic
difficulties



**OASI
GIOVANI**
ETS



Baby
Parkings



Educational
Centre



OCEANO
Youth Centre



Parent-
child
Community



Y.E.
ESC

FINITO DI STAMPARE
NEL MESE DI
MAGGIO 2026



OASI GIOVANI ETS
12038 SAVIGLIANO (CN) - Corso Roma, 117
Tel. 0172.712584 | E-mail segreteria@oasigiovani.it